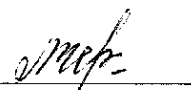


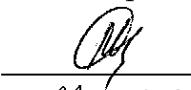
СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Начальник управления образования
администрации города Покачи

Председатель городской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации города Покачи


Л.П. Черипенко
«23» марта 2017 года


М.М. Рамазанова
«23» марта 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ о Совете молодых педагогов города Покачи

1. Общие положения

1) Совет молодых педагогов города Покачи (далее – Совет) является коллегиальным, совещательным и консультативным органом при городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации города Покачи (далее – городская организация Профсоюза) и осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с настоящим Положением.

2) Совет создается городской организацией Профсоюза при содействии управления образования администрации города Покачи (далее – управление образования).

3) Положение о Совете принимается и утверждается Президиумом городской организации Покачи по согласованию с управлением образования.

4) Совет может иметь бланки со своим наименованием и собственную символику, применяемую с символикой городской организации Профсоюза.

5) Совет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами и Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами исполнительных органов Государственной власти Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом, постановлениями, распоряжениями, иными актами и руководящими документами Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз), окружной организации Профсоюза, городской организации Профсоюза, настоящим Положением.

6) Совет создается при городской организации Профсоюза и в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Совет строит на основе

равноправия, социального партнерства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах молодых педагогов города Покачи, являющихся членами Профсоюза.

7) Стороной в соглашениях от имени Совета выступает городская организация Профсоюза.

8) Совет не является юридическим лицом и, соответственно, не обладает и не приобретает права юридического лица.

9) Совет может участвовать в международном, национальном и межрегиональном движении молодых педагогов по согласованию с городской организацией Профсоюза.

2. Основные цели и задачи

1) Цели Совета:

Основными целями Совета являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов молодых педагогов города Покачи, являющихся членами Профсоюза, направленные на повышение их уровня жизни; реализация прав молодых педагогов города Покачи, являющихся членами Профсоюза, на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования; повышение качества жизни молодых педагогов города Покачи, являющихся членами Профсоюза.

2) Задачи Совета:

а) Реализация мероприятий для закрепления молодых педагогов в педагогических коллективах образовательных организаций города Покачи и создание условий для роста профессионального мастерства, удовлетворения профессиональных и социальных запросов молодых педагогов.

б) Установление отношений сотрудничества между Советом и Советами молодых педагогов, созданных в иных регионах Российской Федерации.

в) Обеспечение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов образовательных организаций города Покачи.

г) Содействие молодым педагогам по внедрению современных подходов и педагогических технологий в образовательный процесс.

д) Развитие творческих способностей педагогов и организация их досуга.

3. Основные направления деятельности

1) Повышение правовой грамотности молодых педагогов, изучение нормативно-правовых документов, действующих в системе образования и проведение мониторинга соблюдения трудового законодательства и иной законодательной базы системы образования.

2) Организация взаимодействия с ветеранами педагогического труда, победителями Окружного конкурса профессионального мастерства, Всероссийского конкурса лучших учителей, участников проекта педагогических статусов и иных образовательных проектов.

3) Проведение образовательно-методических семинаров, круглых столов, конференций, выставок, конкурсов для демонстрации профессиональных и творческих успехов молодых педагогов.

4) Оказание помощи педагогическим профессиональным образовательным учреждениям в профориентационной работе со старшими школьниками.

5) Мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организация для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам.

6) Развитие творческого потенциала и организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

4. Организация и порядок работы

1) В состав Совета входят работники образовательных организаций не старше 35 лет, являющиеся членами городской организации Профсоюза.

2) Руководство Советом осуществляет Актив.

3) Первичные организации Профсоюза образовательных организаций делегируют в состав Совета работников образовательных организаций, соответствующих требованиям пункта 1 настоящего раздела.

4) В состав Совета могут входить работники управления образования и городской организации Профсоюза, курирующие работу с педагогическими кадрами.

5) Состав Совета утверждается Президиумом городской организации Профсоюза по предложению председателя городской организации Профсоюза.

6) На своем первом заседании Совет из своего состава избирает Актив Совета и председателя Совета простым большинством голосов. Срок полномочий Актива и председателя Совета – 3 года. По истечении срока полномочий Актива и председателя Совета на своем заседании избирает новый состав Актива и председателя Совета.

По инициативе не менее двух третей состава Совета на рассмотрение Совета может быть вынесен вопрос о досрочном прекращении полномочий Актива Совета или председателя Совета и избрании нового состава Актива или избрании нового председателя Совета.

7) Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Совета. Заседания Совета протоколируются.

8) Актив проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Актива, заседания протоколируются.

9) Председатель представляет Совет в общественных организациях, органах государственной власти и местного самоуправления, на заседаниях коллегиальных органов управления образования и городской организации Профсоюза, созывает и проводит заседания Актива Совета.

10) Работа Совета, председателя и членов Актива строится на общественных началах.

11) О проведении заседания Совета его члены оповещаются не менее, чем за 5 дней до проведения заседания, о проведении заседания Актива - не менее, чем за два дня.

12) Деятельность Совета осуществляется на основании плана работы, утвержденного на заседании Актива Совета и согласованного с городской организацией Профсоюза и управления образования.

13) Организационно-техническое обеспечение работы Совета осуществляется аппаратом городской организации Профсоюза и управлением образования.

14) Деятельность Совета финансируется городской организацией Профсоюза в пределах утвержденных расходов на эти цели в смете городской организации Профсоюза.

5. Заключительные положения

1) Разногласия, возникшие в результате деятельности Совета или его Актива, разрешаются при содействии председателя и (или) выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза и (или) управления образования.

2) Внесение изменений и дополнения в настоящее Положение рассматривается и утверждается Президиумом городской организации Профсоюза по согласованию с управлением образования на основании предложения Совета.

3) Деятельность Совета может быть прекращена на основании решения Президиума городской организации Профсоюза по предложению не менее 2/3 состава Совета или на основании предложения не менее 2/3 состава Президиума городской организации Профсоюза.